

Zarządzanie jako nieodłączny element każdej organizacji. Jak wpływa na edukację i rozwój?

**Celem warsztatów jest przekazanie uczestnikom wiedzy praktycznej
dotyczącej zarządzania w organizacji.**

W programie warsztatów szczególny akcent położono na przekazanie uczestnikom praktycznej i aktualnej wiedzy pozwalającej na rozwój umiejętności przywódczych w obszarze zarządzania różnorodnymi zespołami. Liderzy dowiedzą się, jak efektywnie motywować i wspierać pracowników.

Oferta warsztatów obejmuje:

- Wykłady i zajęcia warsztatowe realizowane przez praktyków, w podziale na 2 grupy max. 15 osobowe.
- Materiały szkoleniowe.
- Certyfikat ukończenia warsztatów.

Program warsztatów powstał w oparciu o najlepsze praktyki w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.

Uczestnik warsztatów będzie doskonalił swoje umiejętności w tematyce:

- Przywództwo sytuacyjne i style zarządzania dopuszczalne do rozwoju pracowników.
- Jak budować efektywną komunikację w zespole? Rola lidera w budowaniu przestrzeni komunikacyjnej – decydujące o skutecznej komunikacji zespołowej.
- Etapy budowania zespołu. Proces grupowy, rola lidera na każdym etapie rozwoju zespołu. Kiedy grupa staje się zespołem? Czy istnieje zespół idealny?

Organizatorzy dokonali wszelkich starań, aby zagwarantować dogodną lokalizację warsztatów, gwarantującą szybki dostęp do autostrady A4 oraz odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

Dodatkowe informacje:

- cena - 450 zł/osoba
- forma realizacji zajęć - stacjonarna
- miejsce realizacji zajęć - Katowice, ul. Paderewskiego 41
- termin realizacji zajęć - 27 maj 2025, godzina 9.00-15.00
- kontakt - szkolenia@jswsig.pl, tel. +48 577 444 560

WYKŁADOWCY I TRENERZY



Szymon Nęcki

wykład

Przywództwo sytuacyjne i style zarządzania dopuszczalne do rozwoju pracowników

Od 2014 roku prowadzi działalność szkoleniowo-konsultingową. W jej ramach projektuje i wdraża programy szkoleniowe i mentoringowe w zakresie kompetencji menedżerskich, szczególnie tych związanych z zarządzaniem, negocjacjami i kompetencjami interpersonalnymi. W ciągu ostatnich 10 lat zrealizował około 2500 godzin szkoleń dla ponad 130 firm i instytucji, a także w ramach szkoleń otwartych i zajęć na studiach podyplomowych i MBA.

Wspiera firmy z branży finansowej, edukacyjnej, budowlanej, chłodniczej, automotive, medycznej, technologicznej, FMCG i przemysłu ciężkiego w uporządkowaniu i zoptymalizowaniu procesów komunikacyjnych i negocjacyjnych. Wśród jego klientów znajduje się takie firmy jak: Bosch, Olympus, Hewlett Packard Enterprise, Polska Akademia Nauk i wiele innych.

Posiada trzy tytuły magistra: z zarządzania, marketingu i psychologii. Doświadczenie trenerskie zdobył u boku cenionego eksperta oraz trenera - prof. Zbigniewa Nęckiego, autora jednego z pierwszych podręczników negocjacji na polskim rynku wydawniczym oraz założyciela Katedry Negocjacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Specjalizuje się w szkoleniach dla doświadczonych profesjonalistów, którzy oczekują praktycznej wiedzy, gotowej do zastosowania w złożonych procesach biznesowych.

Psycholog, Trener Biznesu, Menadżer z ponad 25-cio letnim doświadczeniem zawodowym. Wiceprezes Europejskiego Stowarzyszenia Coachów Psychologów. Terapeuta IP (in proces) w nurcie TSR (Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach). Prelegentka konferencji i warsztatów uczelni wyższych. Wykładowca akademicki na Uniwersytecie SWPS na kierunku Psychologia, na Uniwersytecie Ekonomicznym na kierunku Psychologia Menadżera oraz w Wyższej Szkole Humanitas na kierunku MBA. Opiekun merytoryczny kierunku Akademia Menadżera. Doktorantka Akademii Humanitas w zakresie nauk o Zarządzaniu i jakości.

Od ponad 16 lat prowadzi szkolenia, a od 9 lat również coachingi dla menadżerów i pracowników przedsiębiorstw. W swoim dorobku szkoleniowym przeprowadziła ponad 10000 godzin warsztatów i szkoleń, około 4000 godzin coachingów, ponad 900 godzin zajęć on-line oraz ponad 200 godzin terapii indywidualnych.

Wykonując swoją pracę koncentruje się na skutecznych technikach i narzędziach oraz sprawdzonych w biznesie rozwiązaniach.



Katarzyna Porembska

warsztaty

Etapy budowania zespołu. Proces grupowy, rola lidera na każdym etapie rozwoju zespołu.

Kiedy grupa staje się zespołem?

Czy istnieje zespół idealny?



Agnieszka Janczewska

warsztaty

**Jak budować efektywną komunikację w zespole?
Rola lidera w budowaniu przestrzeni komunikacyjnej –
decydujące o skutecznej komunikacji zespołowej.**

Z wykształcenia i zamiłowania socjolożka, animatorka społeczno - kulturowa. Badaczka obszarów związanych z funkcjonowaniem społeczności, ludzi działających wspólnie, sektorów kultury. Doktorantka Uniwersytetu Śląskiego, Wydziału Nauk Społecznych, absolwentka XVI edycji Szkoły Liderów Polsko Amerykańskiej Fundacji Wolności. Trenerka w tematyce: budowania zespołów, wzmacniania i wspierania kapitału ludzkiego, procesów rewitalizacji i transformacji. Tutorka procesów zmiany liderów i Programu Lokalnych Partnerstw PAFW.